Les ambitions pour l'inclusion à Vierzon

La Ville de Vierzon s'engage pour rendre ses structures accessibles à tous. Plusieurs actions ont déjà été menées, telles que la création du poste de Référent Inclusion, des formations pour les animateurs, et l'adaptation de nos infrastructures.

Projets à venir :

- **Sensibilisation accrue** dans les structures publiques.
- **Renforcement des partenariats** avec les associations locales et institutions spécialisées.
- **Création d'outils pour faciliter** l'accompagnement des enfants en situation de handicap. Exemple : mise en place de coin calme avec des objets sensoriels dans les centres de loisirs.
- **Création d'évènements sur le thème du handicap**

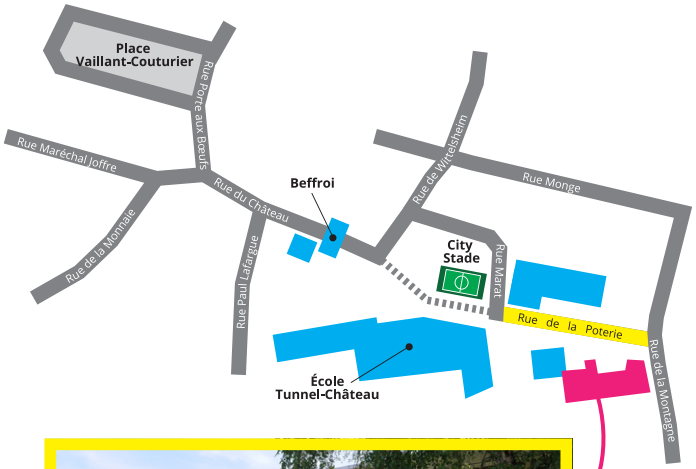
Un engagement durable :
L'inclusion est un objectif à long terme. La Ville de Vierzon s'engage à faire évoluer ses structures et ses pratiques pour garantir une véritable égalité des chances pour tous.

Rejoignez notre démarche inclusive

- **Contact :**
  Kevin PASDELOUP-PIVOIS, Référent Inclusion
  Téléphone : **02.48.52.65.31**
  Portable : **06.78.37.50.31**
  Email : kevin.pasdeloup@ville-vierzon.fr

  Service Petite Enfance-Enfance-Éducation

  Adresse : 2A rue de la Poterie



Vierzon, une ville inclusive pour tous

Un Référent. inclusion à vos côtés

" L'inclusion commence par un pas, faisons-le ensemble."

" Ensemble, construisons une ville qui respecte et valorise chaque citoyen."

Les différences, une richesse pour Vierzon

À Vierzon, nous croyons que la diversité est une force. Notre engagement est de construire une ville où chaque personne, quels que soient ses besoins, son âge, son origine ou sa condition, trouve sa place et participe pleinement à la vie en collectivité.

L'accueil des enfants en situation de handicap est une priorité pour notre municipalité. Nous nous assurons que tous les enfants, quel que soit leur handicap, aient un accès égal aux services municipaux, qu'il s'agisse des temps périscolaires, des loisirs ou d'autres activités. Ce principe d'égalité permet aux familles de concilier vie professionnelle et personnelle tout en offrant à leurs enfants des opportunités d'épanouissement.

Notre objectif est de permettre à toutes et à tous, quels que soient leur âge, leur origine, leur niveau de revenus ou leur condition physique, d'accéder aux services municipaux sans entrave et de vivre pleinement leur ville. C'est dans cette optique que la Ville de Vierzon a créé le poste de Référent Inclusion. Ce rôle essentiel permet d'accompagner les familles, de coordonner les actions entre les écoles, les parents et les partenaires, et de former nos équipes d'animation. Préparer nos animateurs à accueillir les enfants porteurs de handicap avec bienveillance est une priorité.

Nos structures, comme la crèche, les accueils périscolaires ou les centres de loisirs, incarnent cette volonté d'inclusivité. Elles sont au cœur de notre action, alignées avec la loi de 2005 pour l'égalité des droits et des chances, en facilitant l'intégration et en réduisant les barrières à la participation sociale.

Nous tenons à remercier tous ceux qui œuvrent chaque jour pour faire de cette vision une réalité, des équipes municipales aux partenaires institutionnels et associatifs. Ensemble, faisons de Vierzon une ville exemplaire où la diversité est célébrée et où chacun peut s'épanouir dans un environnement solidaire.

Corinne Ollivier
Maire de Vierzon

Toufik Drif
Maire adjoint délégué à l'enfance, aux affaires scolaires et à la vie associative

Un référent inclusion

POURQUOI ?

Ce poste vise à faciliter l'accès à nos structures d'accueil et à garantir une participation active de tous les enfants.

Les enjeux pour Vierzon

- **Accès égalitaire aux services municipaux.**
- **Adaptation des infrastructures et pratiques.**
- **Collaboration avec les acteurs locaux.**

C'EST QUOI ?

Les Missions principales du Référent Inclusion

- **Accompagner les familles**
  Élaboration de projets d'accueil personnalisés pour leurs enfants, afin de garantir un accueil adapté et respectueux des besoins spécifiques, c'est-à-dire de coconstruire un parcours inclusif et sécurisé.
- **Sensibiliser et former les équipes les animateurs et professionnels des structures d'accueil**
  Ce travail de formation est essentiel pour favoriser un environnement d'accueil bienveillant et respectueux des différences en sensibilisant et en outillant nos équipes.
- **Travailler en partenariat avec les acteurs locaux**
  Cette approche collaborative permet de mettre en place des solutions concrètes et personnalisées pour chaque enfant, tout en facilitant l'accès aux ressources spécialisées nécessaires.

COMMENT ÇA MARCHE ?

- **La famille/un professionnel** contacte le référent inclusion pour identifier/évoquer les besoins d'accueils.
- **Le référent collabore** avec les différents acteurs pour apporter de réponses répondants au mieux aux besoins de l'enfant accueilli.
- **Le référent propose** un parcours et un accueil adaptés à la famille.
- **La famille valide** la mise en place de l'accueil de l'enfant.